

Les questions fréquentes à préparer pour un entretien de recrutement

MOTIFS DE LA CANDIDATURE

- ✓ Pourquoi avez-vous répondu à notre annonce ?
- ✓ Qu'est-ce qui vous attire dans cet emploi ?
- ✓ Que connaissez-vous de notre entreprise ?
- ✓ Pourquoi êtes-vous attiré par notre Société ?
- ✓ Qu'avez-vous compris du poste ?
- ✓ Depuis combien de temps recherchez-vous du travail ?
- ✓ Comment avez-vous organisé votre recherche d'emploi ?
- ✓ Que pensez-vous pouvoir nous apporter ?
- ✓ Pourquoi vous plus que quelqu'un d'autre ?
- ✓ Pourquoi pensez-vous convenir pour le poste ?

LE PASSÉ PROFESSIONNEL

- ✓ Parlez-moi de votre expérience professionnelle (de vos anciens postes, employeurs ...)
- ✓ Pourquoi avez-vous quitté votre dernier emploi ?
- ✓ Parmi tout ce que vous avez fait, où avez-vous le mieux réussi ?
- ✓ Qu'avez-vous le plus aimé ? Pourquoi ? A l'inverse qu'avez-vous le moins aimé ? Pourquoi ?
- ✓ Que vous a apporté votre formation ?
- ✓ Si j'appelle votre ancien employeur, que me dira-t-il de vous ?
- ✓ Quel est votre plus grande réussite professionnelle ? à l'inverse votre déception professionnelle ?
- ✓ Lors de votre dernier entretien annuel, quel axe d'amélioration a pu mettre en avant votre responsable ? A l'inverse quel point fort a-t-il pu mettre en avant ?
- ✓ Selon vous, quelle est la décision la plus difficile à prendre lorsqu'on occupe votre poste ?

LA PERSONNALITÉ / LE COMPORTEMENT AU TRAVAIL

- ✓ Quelles sont vos principales qualités ? Quels sont vos principaux défauts ? (les expliquer, les illustrer).
- ✓ Quelles sont les expériences qui ont le plus contribué à la formation de votre personnalité ?
- ✓ Préférez-vous travailler en groupe ou en autonomie ?
- ✓ Quel est votre comportement en situation de stress et/ou de conflit ?
- ✓ Quel type de difficulté avez-vous dû mal à gérer ?
- ✓ Quelles sont vos valeurs ?
- ✓ Êtes-vous à l'aise avec les responsabilités ?
- ✓ Prenez-vous des initiatives ?
- ✓ Qu'attendez-vous de votre hiérarchie ?

INTEGRATION

- ✓ Comment vous intégrez-vous dans une équipe ?
- ✓ Quelle est pour vous une intégration idéale ?
- ✓ Comment occuperiez-vous les 30 premiers jours de votre prise de fonction ?

MANAGEMENT

- ✓ Quel type de manager êtes-vous ? décrivez ce qu'est un bon leader ?
- ✓ Comment gérer vous les situations de conflit au sein de vos équipes ?
- ✓ Quelles sont les compétences clés d'un manager ?
- ✓ Quelle innovation avez-vous introduit dans votre management ?
- ✓ Comment géreriez-vous un employé inefficace ? Si vous êtes obligé de le renvoyer, comment vous y prendriez-vous ?
- ✓ D'après vous, quels seront les changements à venir dans le secteur d'activité de l'entreprise ? Dans le cadre de votre poste ? Êtes-vous préparé à cela ?

PROJETS DE CARRIÈRE

- ✓ Quels sont vos objectifs à court, moyen et long terme ?
- ✓ Où vous voyez vous dans 5 / 10 ans ?
- ✓ Qu'est-ce qui vous permet de penser que vous réussirez dans l'emploi que nous vous proposons ?
- ✓ Comment vous représentez-vous le poste que nous proposons ?
- ✓ Combien de temps souhaiteriez-vous rester à ce poste ?

DISPONIBILITE, MOBILITE

- ✓ Quand êtes-vous disponible ?
- ✓ Avez-vous contacté d'autres entreprises ? Avez-vous d'autres rendez-vous de recrutement ? Pour quel type de fonction ? Si vous avez deux réponses positives, sur quels critères choisirez-vous ?
- ✓ Etes-vous mobile ? Acceptez-vous les déplacements ?

AUTRES QUESTIONS :

- ✓ Quelles sont vos activités extraprofessionnelles ? (Sport, lecture, loisirs...), que vous apportent elles ?
- ✓ Avez-vous des enfants ? Quel âge ont-ils ? Etes-vous marié(e) / en couple ?
- ✓ Quelles sont vos prétentions salariales ?
- ✓ Avez-vous d'autres questions ?

Pour vous préparer :

- « Mon entretien virtuel » sur pôle emploi : simulateur
- BA-BA de l'entretien sur pôle emploi : e-learning
- Simulateur d'entretien via l'APEC